



ÚVOD DO MENTORSKÝCH DOVEDNOSTÍ

Kurz v rozsahu 24 vyučovacích hodin
(rozdělený do 4 bloků)

Jak bychom mohli kurz využít?

Mentoring se využívá např. při zapracování pracovníků na nových pozicích nebo při práci s dobrovolníky.

Zisk z kurzu bude mít i vedoucí, který se chce lépe pohybovat mezi různými rolemi (kontrolní, řídicí, podpůrná...).

Zajímavým směrem je také využití na pracovištích, která nabízejí klientům svépomocné podpůrné aktivity. Tam je mentoring formou podpory „laických konzultantů“, kteří pak efektivně a přitom citlivě pomáhají jiným klientům.

Koho můžeme do kurzu vyslat?

Kurz je vhodný pro pracovníky, kteří rozumějí své práci, jsou odborníky ve svém oboru a mají potenciál své zkušenosti a dovednosti předat svým kolegům, být jim oporou a provázet je na jejich profesní cestě.

Proč?

Protože investice do pracovníků se vždy odrazí nejen na atmosféře v týmu, ale i na práci s klienty.

Protože uvnitř organizací jsou profesionálové, jejichž zkušenosti by neměly zapadnout.

Protože kvalitně nastavené mentoringové programy organizaci šetří finance a přinášejí pocit smysluplné práce v dobře „spárovaných“ dvojicích mentor-mentee.

Co se bude probírat?

Mezi tématy kurzu najdete např.:

smysluplné definování cílů, kontext a jeho vliv na způsob práce, vodítka pro posuzování úspěšnosti spolupráce, sebereflexe, kdo má co na starost, kdo a za co je odpovědný, jak vést rozhovor s menteeem, předávání zpětné vazby, rozdíl mezi mentoringem, supervizí a koučováním...

Co bude na konci kurzu?

Účastníci budou vědět, jak pracovat s problémy jako příležitostmi pro další rozvoj a jak vytvářet prostor pro seberealizaci a hledání vlastních řešení (u sebe i ostatních)

Budou mít představu, jak lze zvládnout principy podpory, motivace a rozvoje druhých a jak efektivně komunikovat s využitím sebereflexe.

Budou mít také nástroje, jak se orientovat se v kontextech (firmy, pracovníků, úkolů, atd.) a jak jasně, srozumitelně a partnersky přenášet úkoly na své spolupracovníky.

Co nás čeká?

Dvě zkušené lektorky, individuální přístup, interaktivní pojetí, modelové situace a rozhovory, rozvíjení silných stránek, opora v pracovních listech.

Velký důraz je kladen na praxi účastníků, „teorie“ je nabízena formou semináře.

Účastníci se průběžně učí nejen z obsahu nabízeného, ale i z formy vedení. Lektorky touto formou předávají své zkušenosti z práce s lidmi, obdobně jako absolventi potom budou nabízet své pracovní zkušenosti v roli mentorů.

Těšíme se na Vás!

Mgr. Štěpánka Podrazilová

www.podrazilova.com

Lenka Šimková

www.lenka-simkova.cz

Pro více informací, prosím, navštivte naše webové stránky.

